

### ABO 1: Inhouse-Seminare

- Wir unterstützen Sie bei der systematischen Feststellung des Fortbildungsbedarfs bei der Bedarfserhebung, u. a. durch unseren Mitarbeiterfragebogen, bei der Bedarfsanalyse und entwickeln mit Ihnen gemeinsam einen prospektiven Fortbildungsplan für Ihre Pflegeeinrichtung.
- Wir führen nach Termin- und Themenabsprache in Ihrer Einrichtung zwei ganztägige Inhouse-Seminare (jeweils 6 bis 8 Unterrichtsstunden) durch.
- Wir unterstützen Sie bei der Messung und Dokumentation des Fortbildungserfolgs.

Kosten pro Monat **100,00 €**  
(zzgl. gesetzlicher MwSt.)

### ABO 2: Mitarbeiter-Seminare

Sie melden Ihre Mitarbeiter, alle oder eine von Ihnen festzulegende Anzahl, an. Jeder Mitarbeiter kann an

- **einem Tagesseminar** (09:30 - 16:30 Uhr)  
**und**
- **zwei Abendseminaren** (18:00 - 21:00 Uhr)

aus der Themenliste „Mitarbeiter-Seminare“ teilnehmen.

Kosten pro Teilnehmer und Monat **15,00 €**  
(zzgl. gesetzlicher MwSt.)

#### Hinweis:

Die ABO`s haben eine Laufzeit von 12 Monaten und verlängern sich automatisch, wenn nicht 3 Monate vor Ablauf gekündigt wird.

Ja, wir interessieren uns für ABO 1 „Inhouse-Seminare“

Ja, wir interessieren uns für ABO 2 „Mitarbeiter-Seminare“

**Bitte nehmen Sie mit uns Kontakt auf:**

\_\_\_\_\_  
**Pflegeeinrichtung**

\_\_\_\_\_  
**Ansprechpartner**

\_\_\_\_\_  
**Anschrift**

\_\_\_\_\_  
**PLZ/Ort**

\_\_\_\_\_  
**Tel.Nr.**

\_\_\_\_\_  
**eMail-Adresse**

Orga - Schwerte

Beratung  
&  
Fortbildung

Qualitätsmanagement

**Herbert Müller**

Ludwig-Feuerbach-  
Weg 21,  
58239 Schwerte  
Tel.: 02304/89606  
Fax: 02304/983428

eMail: [mueller@orga-schwerte.de](mailto:mueller@orga-schwerte.de)  
[www.orga-shwerte.de](http://www.orga-shwerte.de)

# Fortbildungs-ABO

## für Pflegeeinrichtungen

ambulant ✓ teilstationär ✓ stationär ✓



## Neue Wege in der betrieblichen Fortbildung

- **Inhouse-Seminare**
- **Mitarbeiter-Seminare**

# FortbildungsABO für Pflegeeinrichtungen

## Die Probleme sind in fast allen Pflegeeinrichtungen ähnlich!

Knappe Budgets auf der einen Seite und immer höhere Ansprüche an die fachliche Qualität auf der anderen Seite zeigen: *Der Spagat in der Altenpflege wird aufgrund der fehlenden Ressourcen immer größer!*

## Immer auf dem aktuellen Wissensstand - Fortbildung muss sein!

Das Fachwissen aller Mitarbeitenden muss durch regelmäßige Fortbildung ständig aktualisiert werden. Das müssen auch Vorgesetzte vorleben! Nur wer sich kontinuierlich fortbildet, kann auf dem anerkannten Stand medizinisch-pflegerischer Kenntnisse sein.

## (Drohender) Fachkräftemangel macht Mitarbeiterfortbildung unverzichtbar!

Wer einen hohen Qualitätsstandard in der Pflege(einrichtung) anstrebt und ihn längerfristig sichern möchte, muss sich intensiv um die Fortbildung seiner Mitarbeitenden kümmern und dafür auch die notwendigen Mittel bereitstellen.

Orga-Schwerte bietet Ihnen Inhouse-Seminare, Mitarbeiter-Seminare, Abendseminare und Seminare für Führungskräfte zu aktuellen und wichtigen Themen an.

## Diese Vorteile bieten Inhouse-Seminare

- Sie legen bei Inhouse-Seminaren selbst mit dem Referenten die Inhalte im Vorfeld fest.
- Die Seminare finden in einem geschützten Raum statt.
- Sie können die Teilnehmer selbst auswählen und langfristig planen.
- Es können konkrete Lösungen für Ihre Einrichtung erarbeitet werden.
- Inhouse-Seminare sind preiswerter als externe Seminare.

## "Pflicht zur Fortbildung ergibt sich für die Träger der Pflegeeinrichtungen aus dem SGB V, SGB XI usw."

Die Pflicht zur Fortbildung ist den Trägern bekannt und wird nicht bestritten. Dennoch: Es zeigen sich oft Probleme bei der Umsetzung!

## Wir unterstützen Sie bei der Erfüllung der Anforderungen, damit Sie auf der sicheren Seite sind!

## Fortbildungsverpflichtungen werden in der Zukunft noch verschärft

Es gibt Tendenzen, mit den neuen gesetzlichen Regelungen in den Bundesländern, den Umfang der Fortbildungen zukünftig verbindlich zu regeln. Zurzeit sind pro Pflegekraft ca. 20 Std. Fortbildung pro Jahr in der Diskussion.



Regelmäßige Fort- und Weiterbildung der Mitarbeitenden ist eine qualitätssichernde Maßnahme mit einem hohen Stellenwert, die sich auf Dauer auszahlt!

## Was uns wichtig ist!

Im Rahmen unserer Seminare ist uns wichtig, neben der „klassischen Fortbildung“ auch das Lernen in den Teams und die Förderung der Lernbereitschaft und Lernfähigkeit selbst in den Blick zu nehmen: Neugier, Interesse und Entwicklungsfreude wecken, damit fängt alles an!

In das Lernen müssen alle Mitarbeitenden einbezogen werden, damit die „neuen“ Erkenntnisse in gemeinsamen Prozessen in der Praxis umgesetzt werden. Das betrifft Führungs- und Fachkräfte, Anfänger, Praktiker, Fortgeschrittene, Experten aus allen Bereichen der Pflegeeinrichtung.

## Problem- und lösungsorientierte Mitarbeiter-schulung

Unsere ABO-Lösung ist für jede Pflegeeinrichtung preislich besonders attraktiv. Neben zwei Problem- und lösungsorientierten Inhouse-Seminaren, deren Termine und Inhalte wir mit Ihnen selbstverständlich absprechen, bietet das ABO zusätzliche Serviceleistungen:

- Wir beraten Sie umfassend rund um das Thema Fort- und Weiterbildung!
- Wir unterstützen Sie bei der Erhebung des Fortbildungsbedarfs, der Bedarfsanalyse, der Erstellung ihres prospektive Fortbildungsplans und der Messung und Dokumentation des Fortbildungserfolgs.
- Wir setzen mit Ihnen Prioritäten – „first things first“ bei Veränderungsprozessen.
- Sie erhalten 10% Rabatt auf alle Seminare außerhalb des ABO`s.

### Hinweis:

Für unsere Seminare bescheinigen wir Ihnen gerne die Fortbildungspunkte im Rahmen der „**freiwilligen Registrierung für beruflich Pflegende**“.



[www.freiwillige-registrierung.de](http://www.freiwillige-registrierung.de)